

**AVVISO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
PRESSO LA SEDE ESTERA DI YANGON
DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO**

CODICE BANDO: 007/AICSYANGON/2020

Profilo: Programme Officer - Esperto nel Settore delle tematiche di genere e rapporti con le Organizzazioni della Società Civile (OSC). Iniziativa “FONDO UNICO per l’assistenza tecnica ai partner locali (MY-CTAF)”, AID 11758.

Riferimenti normativi:

Legge 11 agosto 2014 n. 125 “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”.

Il decreto MAECI del 22 luglio 2015 n. 113 “Regolamento recante “Statuto dell’Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo” ed in particolare in capo terzo, articolo 11, comma 1, lettera c).

Delibera Comitato Congiunto n. 101 del 19 novembre 2019.

**L’AICS DI YANGON
RENDE NOTO**

È indetta una procedura di selezione per l’assunzione di 1 Programme Officer - Esperto nel Settore delle tematiche di genere e rapporti con le Organizzazione della Società Civile (OSC).

1. CONTENUTI E FINALITÀ DELL’INCARICO

Figura professionale richiesta: Programme Officer - Esperto nel Settore delle tematiche di genere, diritti umani e rapporti con le Organizzazioni della Società Civile (OSC).

Sede di lavoro: Sede estera AICS di Yangon (Myanmar), con possibili spostamenti nelle Sedi di competenza della Sede estera AICS di Yangon.

Tipo di contratto: Contratto a tempo determinato come previsto dalla normativa locale del Myanmar, nel rispetto dei principi fondamentali dell’ordinamento italiano.

Compenso: Il trattamento economico sarà stabilito sulla base di quanto riportato nel documento “Criteri e modalità per la selezione di personale non appartenente alla Pubblica Amministrazione da assumere con contratto di diritto privato a tempo determinato disciplinato dal diritto locale” di cui alla delibera del CC n. 101 del 19 novembre 2019 ed alle tabelle adottate dal Direttore AICS con provvedimento de 12-12-2019 n. 16343 e ss.ii., tenuto conto delle griglie salariali in essere presso la Sede AICS di Yangon per le posizioni non previste da dette tabelle. Potranno inoltre essere previsti eventuali benefici aggiuntivi, subordinatamente alla disponibilità delle risorse.

Durata: dalla data di effettivo inizio dell’incarico fino a non oltre il 31 gennaio 2021, rinnovabile in funzione della durata dell’iniziativa AID 11758 e della relativa disponibilità di fondi e comprensivo di un periodo di prova di 30 giorni.

Inizio incarico: disponibilità immediata, al termine della procedura di selezione

Obiettivo dell’incarico: Garantire la supervisione, la gestione, il coordinamento e il monitoraggio delle iniziative/attività di cooperazione allo sviluppo con riferimento a tematiche di genere e rapporti con le Organizzazioni della Società Civile (OSC).

Descrizione dell'incarico: il Programme Officer dovrà avere una solida esperienza teorica e pratica nella gestione di iniziative/attività di cooperazione con riferimento a tematiche di genere e diritti umani; il candidato dovrà inoltre possedere abilità di coordinamento/relazione con le OSC in loco, oltre la capacità di inserirsi in un team multisetoriale contribuendo al complessivo buon esito dell'operatività della Sede.

Sotto la supervisione del Titolare di Sede, il Programme Officer dovrà assistere l'Ufficio AICS Yangon nello svolgimento delle seguenti mansioni:

- 1- Coordinamento, supervisione e monitoraggio delle iniziative/attività di cooperazione nel settore della parità di genere realizzate in gestione diretta dalla Sede locale AICS, da Organismi Internazionali, dai soggetti della cooperazione decentrata (Università, Comuni) e dalle OSC;
- 2- Predisposizione della documentazione relativa a Memorandum ed Accordi di progetto con Organismi internazionali e controparti Governative;
- 3- Collaborazione alla realizzazione di eventi divulgativi e promozionali relativi alle attività condotte da AICS Yangon sulle tematiche di genere;
- 4- Sostegno alle azioni delle Organizzazioni della Società Civile in Myanmar nell'ottica del raggiungimento della parità di genere;
- 5- Partecipazione ai gruppi di coordinamento settoriali "gender" governo/donatori;
- 6- Collaborazione con il Titolare di Sede alla definizione delle strategie di intervento in tema di parità di genere e della identificazione ed attuazione delle iniziative da inserire nella Programmazione della Sede AICS Yangon;
- 7- Predisposizione della documentazione necessaria e gestione della procedura relativa alle attività di acquisizione di beni, servizi e lavori come da disposizioni del D. Lgs. 50/2016 e ss.m.i., DM 192/2017 e PRAG, a valere sui fondi in loco delle iniziative di competenza;
- 8- Mantenimento di un contatto attivo con le OSC italiane presenti in Myanmar;
- 9- Organizzazione di riunioni periodiche di coordinamento tra AICS e le OSC italiane in loco;
- 10- Supervisione, monitoraggio, supporto tecnico delle iniziative finanziate dalla Cooperazione Italiana in Myanmar e realizzate da OSC italiane;
- 11- Svolgimento del ruolo di *focal point* per le relazioni delle OSC italiane con la Sede AICS di Yangon;
- 12- Eventuali ulteriori compiti puntuali che si dovessero rendere necessari, da svolgere su incarico del Direttore della locale sede AICS.

Divieto di esercitare altra attività. Il soggetto selezionato non deve avere svolto, nel corso dell'ultimo triennio, alcuna attività imprenditoriale nel Paese di servizio, né trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni, così come previsto dall'articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001, novellato dalla legge n. 190 del 2012 e dal Codice Etico e di Comportamento dell'AICS di cui al successivo punto 7. L'Amministrazione si riserva di verificare, pena l'esclusione, la rispondenza di quanto dichiarato a tale proposito da parte del soggetto selezionato.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

2.1 Requisiti essenziali

Il personale da reclutare deve essere in possesso al momento della scadenza del bando dei seguenti requisiti essenziali:

- a) età non superiore a quella prevista dalle norme locali per il collocamento a riposo al momento della sottoscrizione del contratto;
- b) idoneità fisica all'impiego;
- c) avere conseguito il titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione, ovvero essere in possesso di i) Diploma di laurea Magistrale o, ii) Diploma di Laurea Vecchio Ordinamento o, iii) Diploma di laurea triennale seguita da un "Master's degree" in: Sociologia, Diritti Umani, Scienze Politiche,

Cooperazione Internazionale. Altre lauree di pari livello potranno comunque essere prese in considerazione se il Curriculum Vitae del candidato dimostri esperienza professionale nelle aree indicate. Sono altresì considerate le equipollenze pubblicate nel sito web del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca www.miur.it;

- d) avere acquisito le esperienze professionali richieste dall'avviso di selezione nel settore di riferimento, ovvero esperienza professionale di almeno 5 anni in settori affini o inerenti gestione/supervisione di iniziative riferibili al settore della parità di genere e diritti umani e/o in attività di rappresentanza e/o coordinamento/relazione con OSC;
- e) ottima conoscenza della lingua inglese (livello C1 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue - QCER) e della lingua italiana (livello C2 del quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue - QCER);
- f) conoscenza ed utilizzo abituale ed efficace dei principali strumenti informatici, in particolare MS Office (Word, Excel, Power Point).

2.2 Titoli preferenziali

- a) Corsi di specializzazione post-laurea (Master o altri corsi riconosciuti) nel settore di riferimento, ovvero Gender, Diritti Umani, Cooperazione allo sviluppo;
- b) Esperienza professionale nel settore della parità di genere e diritti umani e/o in attività di rappresentanza e/o coordinamento/relazione con OSC in paesi di post –conflict e in transizione;
- c) Esperienza di Cooperazione allo Sviluppo con collaborazione con istituzioni nazionali e internazionali finanziatori o esecutori di iniziative nei settori della parità di genere e diritti umani;
- d) Pregressa esperienza professionale di rappresentanza, raccordo e di sostegno alle iniziative attuate dalle organizzazioni della società civile;
- e) Pregressa esperienza lavorativa all'interno dell'AICS e/o altri organismi internazionali finanziatori o esecutori di iniziative di Cooperazione allo Sviluppo, con preferenza nel settore dell'uguaglianza di genere e diritti umani;
- f) Esperienza comprovata in attività correlate al Project Cycle Management (PCM), Logical Framework e Result Framework: formulazione, implementazione e monitoraggio;
- g) Pregressa esperienza lavorativa in tema di coordinamento donatori e istituzionale e coordinamento attori italiani di Cooperazione allo Sviluppo nel Paese di servizio (OSC, amministrazioni locali italiane);
- h) Pregressa esperienza professionale della gestione e produzione di documentazione e contrattualistica relativa all'acquisizione di beni, servizi e forniture ai sensi del D. Lgs n. 50/2016 e ss.m.i. (Codice dei Contratti Pubblici), DM 192/2017 e PRAG;
- i) Conoscenza del contesto birmano ed esperienze lavorative pregresse in Myanmar;
- j) Conoscenza della lingua birmana.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'

3.1 Nella domanda, redatta sotto forma di una dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la cittadinanza;
- d) il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non aver riportato condanne penali, non essere destinatario di misure di prevenzione e non essere sottoposto a procedimenti penali o contabili sia in Italia che all'estero;
- f) non essere incorso nella destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da impiego presso una pubblica amministrazione, sia in Italia che all'estero;

Qualora dai controlli eseguiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. n. 445/00 e successive modificazioni, decadendo

immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione mendace.

3.2 Alla domanda dovranno essere allegati:

- a) Lettera di motivazione redatta in lingua inglese e sottoscritta con firma autografa;
- b) Copia del documento di identità valido;
- c) Curriculum vitae in formato Europass, datato e sottoscritto, comprensivo di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- d) Dichiarazione sostitutiva di certificazione, datata e sottoscritta, di cui al punto 3.1;

Il candidato deve altresì indicare il domicilio, il recapito telefonico, l'indirizzo di posta elettronica presso il quale deve essere inoltrata ogni necessaria comunicazione. In assenza di tali informazioni sarà utilizzato l'indirizzo di residenza. Il candidato ha l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta successivamente alla presentazione della domanda.

Le domande di partecipazione alla selezione, debitamente firmate, ed i relativi allegati di cui al punto 3.2 devono pervenire, a pena esclusione, in formato non modificabile (pdf), entro e non oltre le ore 17:30 (ora di Yangon – + 5H 30 rispetto all'ora di Roma) del **25/04/2020** al seguente indirizzo di posta elettronica **yangon@pec.aics.gov.it**, in formato non modificabile (.pdf).

L'email dovrà avere come oggetto la dicitura "Programme Officer – Gender e OSC - AID 11758".

4. ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione della procedura di selezione:

- a) L'assenza dei requisiti essenziali;
- b) La presentazione della domanda fuori dai termini previsti dall'avviso e con modalità diverse da quelle previste dall'avviso;
- c) La presentazione di una domanda priva di sottoscrizione.

5. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Decorsi i termini di vigenza dell'avviso, una Commissione nominata dal Titolare della sede estera, valuta l'ammissibilità delle domande di candidatura in ordine alla presenza dei requisiti essenziali e l'assenza di cause di esclusione. L'esclusione viene comunicata ai candidati interessati.

Successivamente, la Commissione valuta nel merito le candidature assegnando un punteggio complessivo massimo di **100 punti** secondo le modalità di seguito specificate:

TITOLI: fino a 70 punti

- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello obbligatorio: fino a 10 punti
- Competenze linguistiche: fino a 10 punti
- Esperienza professionale: fino a 40 punti
- Altri titoli o competenze professionali: fino a 10 punti

COLLOQUIO: fino a 30 punti

I candidati che abbiano riportato un punteggio per titoli di almeno 40, sono convocati per un colloquio a seguito del quale è attribuito un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si svolge presso la sede dell'AICS o in collegamento audio-video nel caso di candidati che non possano recarsi nella sede del colloquio. Il colloquio si svolge nella lingua indicata dal bando (anche più di una se previsto) ed è volto a valutare il patrimonio di conoscenze e di esperienze del candidato, le capacità a svolgere l'incarico in oggetto, le competenze linguistiche richieste e quanto altro ritenuto necessario a valutare il profilo del candidato rispetto all'incarico da ricoprire. La convocazione al colloquio è inviata per posta elettronica all'indirizzo dichiarato

dal candidato al momento della domanda. I candidati non hanno titolo al rimborso delle spese eventualmente sostenute per sostenere il colloquio.

A seguito del colloquio viene redatta la graduatoria dei soli candidati ai quali sia stato attribuito dopo il colloquio un punteggio complessivo non inferiore al 60% del massimo attribuibile (60 punti).

6. ESITO DELLA SELEZIONE

Viene dichiarato vincitore il candidato con il punteggio più alto in graduatoria. Il vincitore viene informato via PEC. La graduatoria rimane valida un anno e può essere prorogata di un altro anno per motivate esigenze legate allo svolgimento dell'iniziativa. In caso di rinuncia del candidato vincitore o di risoluzione anticipata del contratto, la sede può scorrere la graduatoria, qualora siano disponibili le necessarie risorse finanziarie.

In caso di parità di punteggi, verrà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito web dell'AICS e su quello della sede estera interessata.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione delle domande di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato alla custodia e conservazione delle domande e all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali. Il responsabile del trattamento dei dati è il titolare della sede di Yangon.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

È fatta salva la possibilità di revocare il bando per motivate ragioni di opportunità connesse alle esigenze organizzative o finanziarie di AICS.

Yangon, 23/03/2020